

ПРОТОКОЛ № 6
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:
19 сентября 2016 года
14 часов 00 минут

Место проведения:
Конференц - зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Мизинин Сергей Владимирович – консультант отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Присутствовали:

- | | |
|---------------------------------|---|
| Карпенко
Валерий Николаевич | - заместитель Председателя Правительства Камчатского края, председатель комиссии; |
| Ниценко
Наталья Борисовна | - руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края; |
| Мизинин
Сергей Владимирович | - консультант отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, секретарь Комиссии; |
| Жданова
Наталья Ивановна | - руководитель управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю (по согласованию); |
| Тимошенко
Людмила Николаевна | - управляющая отделением Фонда социального страхования Российской Федерации; |
| Колгин
Даниил Александрович | - Руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае; |
| Порошина
Галина Юрьевна | - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю; |

Монастырский Виктор Иванович	- заместитель начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;
Карпова Наталья Михайловна	- начальник отдела министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края;
Удодов Александр Петрович	- начальник Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю;
Мелехина Татьяна Викторовна	- управляющий отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю;
Приглашенные:	
Липатьев Сергей Николаевич	- консультант министерства строительства Камчатского края.

1. О согласовании заявки работодателя об увеличении потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Л.Н. Тимошенко, В.И. Монастырский, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, Т.В. Мелихина, Г.Ю. Порошина, С.В. Мизинин, С.Н. Липатьев)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

1.2. Рассмотрев заявку работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2016 год на 75 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

1.3. Согласовать частично 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2016 год в количестве 70 рабочих мест в сфере деятельности производство общестроительных работ и 2 рабочих места в сфере деятельности ресторанов и кафе.

2. О согласовании заявки работодателя об увеличении потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Л.Н. Тимошенко, В.И. Монастырский, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, Т.В. Мелихина, Г.Ю. Порошина, С.В. Мизинин)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2.2. Рассмотрев заявку работодателя об увеличении потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год на 3 рабочих места, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри

субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.3. В соответствии с п. 12 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 года № 27 н, Комиссия приняла решение отказать полностью 1 заявку работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год в сфере деятельности ресторанов и кафе.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии

В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии

С.В. Мизинин