

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**заседания Межведомственной комиссии**  
**по миграционной политике в Камчатском крае**

**Дата проведения:**  
14 августа 2018 года  
10 часов 00 минут

**Место проведения:**  
Конференц - зал  
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя  
Правительства Камчатского края.

Секретарь: Мизинин Сергей Владимирович – советник отдела по миграционной  
политике Агентства по занятости населения и миграционной политике  
Камчатского края.

Присутствовали:

Карпенко Валерий Николаевич - заместитель Председателя Правительства Камчатского края, председатель Комиссии;

Леушина Ольга Васильевна - и.о. руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края;

Мизинин Сергей Владимирович - советник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, секретарь Комиссии;

Гуляев Игорь Викторович - руководитель Агентства по внутренней политике Камчатского края;

Жданова Наталья Ивановна - руководитель управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю;

Казанцева Елена Эдуардовна - секретарь Федерации профсоюзов Камчатки, председатель Камчатской краевой организации Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства;

Койрович Инесса Эриковна - министр социального развития и труда Камчатского края;

- Колгин  
Даниил Александрович - руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае;
- Омельченко  
Ольга Владимировна - Врио начальника Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю;
- Черныш  
Игорь Николаевич - референт министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края;
- Мелехина  
Татьяна Викторовна - управляющий отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю;
- Панова  
Мария Федоровна - управляющий государственным учреждением - Камчатским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Румянцев  
Виктор Владимирович - третий секретарь представительства МИД России в г. Петропавловске-Камчатском;
- Смолькина  
Инна Юрьевна - заместитель начальника отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

**1. О согласовании заявки работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год**

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, И.В. Гуляев, О.В. Омельченко, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, Т.В. Мелехина, и.Ю. Смолькина, М.Ф. Панова, Е.Э. Казанцева)

Заслушав и обсудив информацию,

**КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства спорта Камчатского края, Министерства экономического развития и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского

регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

1.2. Рассмотрев заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год в количестве 2 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

1.3. Согласовать полном объеме заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников на 2018 в сфере предоставления парикмахерских услуг в количестве 2 рабочих мест (Марокко).

## **2. О согласовании заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год**

---

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, И.В. Гуляев, О.В. Омельченко, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, Т.В. Мелехина, и.Ю. Смолькина, М.Ф. Панова, Е.Э. Казанцева)

Заслушав и обсудив информацию,

### **КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

2.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства спорта Камчатского края, Министерства экономического развития и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2.2. Рассмотрев заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2019 год в количестве 11 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке

работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.3. Согласовать в полном объеме заявку работодателя в физкультурно-оздоровительной деятельности в количестве 3 рабочих мест (Тайланд), согласовать частично заявку работодателя в физкультурно-оздоровительной деятельности в количестве 3 рабочих мест (КНР), согласовать в полном объеме заявку работодателя в сфере предоставления парикмахерских услуг в количестве 2 рабочих мест (Марокко).

**3. Об установлении Камчатскому краю квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2019 год**

---

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, И.В. Гуляев, О.В. Омельченко, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, Т.В. Мелехина, и.Ю. Смолькина, М.Ф. Панова, Е.Э. Казанцева)

Заслушав и обсудив информацию,

**КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

3.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю и Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

3.2. Согласовать Камчатскому краю квоту на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2019 год в количестве 300 единиц.

3.3. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края подготовить и направить для дальнейшего утверждения предложения об установлении Камчатскому краю квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2019 год

Срок – 01.09.2018.

**4. О проекте постановления Губернатора Камчатского края «Об установлении на 2019 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Камчатского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности»**

---

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, И.В. Гуляев, О.В. Омельченко, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, Т.В. Мелехина, и.Ю. Смолькина, М.Ф. Панова, Е.Э. Казанцева)

Заслушав и обсудив информацию,

**КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

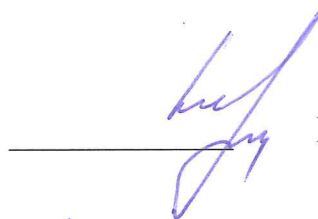
4.1. Принять к сведению информацию Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

4.2. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, после получения от Агентства инвестиций и предпринимательства Камчатского края положительного заключения оценки регулирующего воздействия на проект постановления Губернатора Камчатского края, направить проект постановления в Главное правовое управление Губернатора и Правительства Камчатского края для проведения правовой экспертизы и дальнейшего согласования.

Срок – 03.09.2018 год.

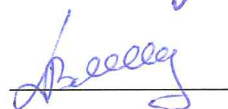
Приложения № 1, 2 к протоколу является неотъемлемой его частью.

Председатель комиссии



В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии



С.В. Мизинин

**Приложение № 1 к Протоколу № 3 МВК от 14.08.2018 года**

№ п/п	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	ОКВЭД	Заявка о потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 2018 год			Количество рабочих мест, согласованных или отклоненных по решению Комиссии	Решение комиссии
				Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников	Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Деятельность в предоставлении парикмахерских услуг</b>								
3	ИП Хатим Морад	410128386901	96.02 (предоставление парикмахерских услуг)	Парикмахер - барбер	2	Марокко	2	Согласовать в полном объеме заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 2 рабочих мест
				<b>Итого</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	



**Приложение № 2 к Протоколу № 3 МВК от 14.08.2018 года**

№ п/п	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	ОКВЭД	Заявка о потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 2019 год					Количество согласованных или отклоненных по решению Комиссии	Решение комиссии
				Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников	Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников	5	6		
1	ИП Григорьева Н.А.	410901133885	96.04 (физкультурно-оздоровительная)	Повар	3	Тайланд	3	3	3	Согласовать в полном объеме заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 3 рабочих мест
<b>Деятельность в сфере здравоохранения</b>										
2	ООО "Сарима"	4101116256	96.04 (физкультурно-оздоровительная)	Массажист	6	Китай	3	3	3	Согласовать частично заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 3 рабочих мест
<b>Деятельность в предоставлении парикмахерских услуг</b>										
3	ИП Хатим Морад	410128386901	96.02 (предоставление парикмахерских услуг)	Парикмахер - барбер	2	Марокко	2	2	2	Согласовать в полном объеме заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 2 рабочих мест