

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № -п

г. Петропавловск - Камчатский « » 2018 года

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края» |

В целях повышения престижа работы специалистов организаций социальной защиты, во исполнение мероприятия 7.4 «Повышение престижа профессии «Социальный работник» в Камчатском крае, в том числе внедрение системы материального и морального стимулирования социальных работников и специалистов сферы социального обслуживания и социальной защиты населения в Камчатском крае» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации Программы» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.05.2018.

Министр И.Э. Койрович

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министерствасоциального развития и труда Камчатского краяот № -п |

Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края» (далее – Положение) определяет цель и задачи, порядок проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края» (далее - Конкурс).

2. Цели и задачи

2.1. Цель Конкурса - повышение престижа работы специалистов организаций социальной защиты, привлечение общественного внимания к работе организаций социальной сферы Камчатского края.

2.2. Задачи Конкурса:

1) выявление и поощрение профессиональных, талантливых, творчески работающих специалистов организаций социальной защиты Камчатского края;

2) популяризация профессии «социальный работник».

3. Учредители и организаторы

3.1. Учредителем и организатором Конкурса является Министерство социального развития и труда Камчатского края (далее – Министерство).

3.2. Министерство находится по адресу: 683003, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 118, minstr@kamgov.ru.

3.3 Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется отделом социального обслуживания и опеки Министерства. Контактные телефоны: (4152) 42-78-72, (4152) 42-83-60.

4. Участники Конкурса и номинации

4.1. В Конкурсе принимают участие социальные работники и специалисты по социальной работе организаций социальной защиты Камчатского края, подавшие заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1, а также документы, указанные в приложении № 2.

4.2. Заявки на конкурс принимаются по следующим номинациям:

 1) *«Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края».*

 Заявки принимаются от социальных работников организаций социальной защиты, имеющих стаж работы не менее 5 лет, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей – инвалидов;

 2) Специальная номинация *«Лучший молодой специалист социальной службы».*

 Заявки принимаются от работников, имеющих не менее 2-х лет стажа работы в организациях социальной защиты, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей – инвалидов, проявляющих заинтересованность и инициативу в работе, обладающих высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами организаций и налаживать взаимодействие с коллегами.

В Конкурсе по номинации «Лучший молодой специалист социальной службы» принимают участие молодые люди в возрасте до 30 лет включительно.

 4.3. Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется коллективами организаций социальной защиты с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов на звание «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края».

4.4. Представленная заявка должна быть заверена руководителем организации социальной защиты Камчатского края, либо его заместителем и направлена в адрес Министерства.

4.5. Заявки, поступившие позже установленного срока, к рассмотрению не принимаются.

5. Порядок проведения и награждения

 5.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап: Прием заявок - до «20» мая 2018 года.

2 этап: Рассмотрение заявок и документов, представленных номинантами в Министерство – «04» июня 2018 года.

5.2. Жюри Конкурса формируется Министерством в количестве не менее 3-х человек в составе Председателя и членов жюри.

 5.3. Материалы на номинантов, зарегистрированные организатором Конкурса в журнале приёма заявок, рассматриваются жюри индивидуально по каждому номинанту. Определение победителей Конкурса производится отдельно по каждой номинации.

 5.4. По результатам рассмотрения документов, представленных номинантами в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 2, каждый член жюри комплексно оценивает заявку по балльной системе в размере от 1 до 5 баллов.

5.5. Победителями Конкурса признаются номинанты, получившие наибольшее количество баллов.

По итогам Конкурса победителям в каждой номинации присуждаются 1, 2 и 3 места.

Итоговое решение жюри оформляется в протоколе подведения итогов Конкурса.

5.6. Победители Конкурса награждаются дипломами с указанием призового места и ценными призами.

5.7. Все участники награждаются дипломами за участие в Конкурсе.

5.8. Жюри имеет право принять решение о награждении участников Конкурса, не ставших победителями Конкурса, дополнительными призами.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Приложение № 1 |

Заявка на участие в краевом конкурсе профессионального мастерства

«Лучший социальный работник организации социальной защиты

Камчатского края»

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование номинации** |  |
| Фамилия, имя, отчество |  |
| Дата рождения |  |
| Наименование организации |  |
| Наименование отделения |  |
| Занимаемая должность |  |
| Образование (указать, где и когда получено) |  |
| Специальность по образованию |  |
| Стаж работы (общий, лет) |  |
| Стаж работы в организациях социальной защиты (всего, лет) |  |
| Стаж работы в данной организации (лет) |  |
| Стаж работы по данной специальности (всего, лет) |  |
| Сведения о наградах и поощрениях |  |
| Дополнительная информация |  |

 Дата Подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  |   Приложение № 2 |

Перечень документов, представляемых в Министерств социального развития и труда Камчатского края на конкурс профессионального мастерства «Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края»

1. Цветная или черно-белая фотография 4 х 6 см.
2. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании (в зависимости от квалификационных требований к образованию, предъявляемых к занимаемой должности).
3. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке.
4. Отчет конкурсанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года, информация о владении смежными специальностями (при наличии).
5. Годовой статистический отчет организации социальной защиты, в которой работает номинант, за последний год (с отражением доли участия номинанта в данных показателях).
6. Сведения о внедрении конкурсантом или при его непосредственном участии передовых технологий (методик) работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей (указать каких).
7. Копии патентов, рационализаторские предложения (при наличии).
8. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).
9. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте.
10. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта, в том числе на электронных носителях.
11. Характеристика, заверенная руководителем учреждения социальной защиты.