Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 11 июня 2009 года | N 284 |

КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ

РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН,

ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Принят Постановлением

Законодательного Собрания

Камчатского края

25 мая 2009 года N 537

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Камчатского края от 14.11.2011 N 699,

от 05.07.2013 N 288, от 01.10.2013 N 308,

от 01.04.2014 N 410, N 425, от 28.12.2015 N 739)

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует правоотношения, связанные с квотированием рабочих мест в Камчатском крае для обеспечения дополнительных гарантий отдельным категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы.

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

Статья 2. Правовая основа настоящего Закона

Правовой основой настоящего Закона являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральный закон от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Федеральный закон от 06.10.1999 N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Камчатского края и законы Камчатского края.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процентах к среднесписочной численности работников.

2) квотирование рабочих мест - выделение (резервирование) и (или) создание рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

3) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

4) работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

5) отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы - это граждане, имеющие особый социальный статус, в отношении которых проводится государственная политика, направленная на повышение их конкурентоспособности на рынке труда, путем разработки комплекса специальных мероприятий и мер государственной поддержки;

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

6) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

7) центры занятости населения - краевые государственные учреждения, подведомственные исполнительному органу государственной власти Камчатского края, осуществляющему полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие Российской Федерации в сфере занятости населения.

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

Статья 4. Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

Квотирование рабочих мест устанавливается для следующих отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

1) инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

(в ред. Закона Камчатского края от 28.12.2015 N 739)

2) молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющей среднее профессиональное образование и ищущей работу впервые;

(в ред. Законов Камчатского края от 05.07.2013 N 288, от 01.04.2014 N 425)

3) лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет;

4) женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;

5) одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами;

6) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

7) лиц, страдающих психическими расстройствами.

Статья 5. Размеры установления квот

1. Квота для категории граждан, определенной [пунктом 1 статьи 4](#P47) настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(часть 1 в ред. Закона Камчатского края от 01.10.2013 N 308)

2. Квота для категорий граждан, определенных [пунктами 2](#P49), [3](#P51), [6](#P54), [7 статьи 4](#P55) настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

3. Квота для категорий граждан, определенных [пунктами 4](#P52), [5 статьи 4](#P53) настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

4. Квота для категорий граждан, определенных [пунктами 4](#P52), [5 статьи 4](#P53) настоящего Закона, устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

Статья 6. Порядок расчета количества рабочих мест

1. Расчет количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты производится в процентном соотношении к среднесписочной численности работников.

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

Рассчитанное количество рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты уменьшается на число граждан, указанных в [статье 4](#P43) настоящего Закона, трудоустроенных ранее.

(в ред. Законов Камчатского края от 14.11.2011 N 699, от 05.07.2013 N 288)

2. При расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест, связанных с выполнением тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или результатами специальной оценки условий труда, а также на количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 26.06.1992 N 3132-1 "О статусе судей в Российской Федерации" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.

(в ред. Законов Камчатского края от 14.11.2011 N 699, от 05.07.2013 N 288, от 01.04.2014 N 410)

3. При определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Статья 7. Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на квотируемые рабочие места

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

1. Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на квотируемые рабочие места осуществляется работодателем как по направлению центров занятости населения, так и самостоятельно с обязательным уведомлением центров занятости населения.

2. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель делает в направлении центра занятости населения отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

4. Увольнение работников, трудоустроенных в счет квоты, по инициативе работодателя осуществляется с обязательным уведомлением центра занятости населения по месту нахождения работодателя.

Статья 8. Права работодателей

1. Утратила силу. - Закон Камчатского края от 14.11.2011 N 699.

2. Работодатели имеют право обучать за свой счет, а также подавать заявки в центры занятости населения на подбор и переобучение безработных граждан, относящихся к отдельным категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по направлению центров занятости населения, с последующим гарантированным трудоустройством в счет квоты.

3. Работодатели имеют право на квотирование дополнительных рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, с последующим трудоустройством на эти рабочие места граждан, относящихся к категориям, определенным [статьей 4](#P43) настоящего Закона, сверх установленных квот.

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

Статья 9. Обязанности работодателей

1. Работодатели обязаны:

1) выделять (резервировать) и (или) создавать рабочие места для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе временные рабочие места;

2) создавать гражданам, трудоустраиваемым в счет установленной квоты, условия труда, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации;

3) ежемесячно предоставлять в центр занятости населения по месту своего нахождения информацию о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, определенным [статьей 4](#P43) настоящего Закона, выполнении установленной квоты, а также информацию о локальных нормативных актах, указанных в [пункте 5](#P100) настоящей статьи;

(в ред. Закона Камчатского края от 01.04.2014 N 425)

4) самостоятельно рассчитывать в порядке, предусмотренном [статьей 6](#P66) настоящего Закона, и утверждать количество рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу граждан, относящихся к категориям, определенным [статьей 4](#P43) настоящего Закона.

(п. 4 введен Законом Камчатского края от 14.11.2011 N 699; в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

5) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

(п. 5 введен Законом Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

2. Квота считается невыполненной при отказе работодателя в приеме на работу граждан, относящихся к категориям, определенным [статьей 4](#P43) настоящего Закона, направляемых центрами занятости населения для трудоустройства на квотируемые рабочие места, а равно при непредставлении работодателем информации, указанной в [пункте 3 части 1](#P96) настоящей статьи.

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

3. Невозможность выполнения установленной квоты означает отсутствие необходимого числа граждан, относящихся к категориям, определенным [статьей 4](#P43) настоящего Закона, среди ищущих работу, состоящих на учете в центрах занятости населения по месту нахождения работодателя.

(в ред. Закона Камчатского края от 05.07.2013 N 288)

Статья 10. Утратила силу. - Закон Камчатского края от 28.12.2015 N 739.

Статья 11. Полномочия центров занятости населения по обеспечению квотирования рабочих мест

К полномочиям центров занятости населения по обеспечению квотирования рабочих мест относится:

1) подбор свободных рабочих мест и вакантных должностей в рамках установленных квот и направление граждан, испытывающих трудности в поиске работы, зарегистрированных в центрах занятости населения, для трудоустройства в счет установленных квот;

(в ред. Закона Камчатского края от 01.04.2014 N 425)

2) контроль за трудоустройством граждан, испытывающих трудности в поиске работы, зарегистрированных в центрах занятости населения и направленных для трудоустройства в счет установленных квот;

3) организация и проведение совместно с работодателями ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 12. Участие органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае в обеспечении квотирования рабочих мест

(в ред. Закона Камчатского края от 28.12.2015 N 739)

Органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае могут представлять в центры занятости населения, расположенные на соответствующих территориях муниципальных образований в Камчатском крае, данные о числе граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подлежащих трудоустройству в счет установленных настоящим Законом квот.

Статья 13. Финансовое обеспечение квотирования рабочих мест в Камчатском крае

Финансовое обеспечение квотирования рабочих мест в Камчатском крае осуществляется за счет средств работодателей, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Статья 14. Ответственность сторон

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Камчатского края.

Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор

Камчатского края

А.А.КУЗЬМИЦКИЙ

г. Петропавловск-Камчатский

11 июня 2009 года

N 284