

ПРОТОКОЛ №10
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:

18 сентября 2014 года
14 часов 00 минут

Место проведения:

Конференц - зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Леушина Ольга Васильевна – заместитель руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края– начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости.

Присутствовали:

Грабовая Оксана Вячеславовна	- заместитель начальника Управления Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю;
---------------------------------	--

Муртазин Руслан Мударисович	- начальник отдела урегулирования задолженности и банкротства Управления Федеральной налоговой службы России по Камчатскому краю;
--------------------------------	--

Жданова Наталья Ивановна	- руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю;
-----------------------------	--

Колгин Даниил Александрович	- руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае;
--------------------------------	--

Потапов Александр Владимирович	- заместитель начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;
-----------------------------------	--

Карпова Наталья Михайловна	- начальник отдела пассажирского автомобильного транспорта Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края;
-------------------------------	---

Жукова
Алиса Петровна

управляющий Камчатским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;

Александрова
Марина Викторовна

начальник отдела администрирования страховых взносов Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю.

Приглашенные:

Большакова
Наталья Ивановна

- консультант отдела торговли, лицензирования и контроля алкогольной продукции Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края;

Липатьев
Сергей Николаевич

- консультант аналитического отдела Министерства строительства Камчатского края;

Каюмов
Владимир Владимирович

- заместитель Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - председатель Комитета городского хозяйства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

1. О согласовании заявок работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, О.В. Грабовая, Р.М. Муртазин, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, А.В. Потапов, Н.М. Карпова, А.П. Жукова, Н.И. Большакова, М.В. Александрова, С.Н. Липатьев, В.В. Каюмов)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления

Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год на 257 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного

населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 2 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 33 рабочих места, согласовать 32 рабочих места, в том числе в:

- сфере торговли – 1 заявка на 30 рабочих мест;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 1 заявка на 2 рабочих места.

2.2. Отклонить полностью 7 заявок работодателей об увеличении размера потребности в количестве 170 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства – 2 заявки на 100 рабочих мест;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 1 заявка на 10 рабочих мест;
- сфере транспорта – 1 заявка на 8 рабочих мест;
- сфере торговли – 3 заявки на 52 рабочих места.

2.3. Согласовать полностью 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в количестве 22 рабочих мест в сфере производства пластмассовых изделий.

2.4. Уменьшить размер распределенной Камчатскому краю на 2014 год квоты на 19 рабочих мест по профессиям монтажник технологических трубопроводов, электросварщик ручной сварки ООО «Дальэнергомонтаж-Камчатка».

2. О согласовании заявок работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, О.В. Грабовая, Р.М. Муртазин, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, А.В. Потапов, Н.М. Карпова, А.П. Жукова, Н.И. Большакова, М.В. Александрова, С.Н. Липатьев, В.В. Каюмов)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год на 682 рабочих места, в

соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год на 36 рабочих мест, согласовать 24 рабочих места, в том числе в:

- сфере деятельности ресторанов и кафе – 1 заявка на 2 рабочих места;

- сфере рыбодобычи и рыбопереработки – 1 заявка на 2 рабочих места;
- сфере строительства – 1 заявка на 20 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 9 заявок работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год в количестве 378 рабочих мест, в том числе в:


- сфере строительства – 1 заявка на 200 рабочих мест;
- сфере транспорта – 3 заявки на 48 рабочих мест;
- сфере деревообработки – 1 заявка на 45 рабочих мест;
- сфере торговли – 2 заявки на 53 рабочих места;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 1 заявка на 18 рабочих мест;
- сфере предоставления услуг – 1 заявка на 14 рабочих мест.

2.3. Согласовать полностью 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год в количестве 244 рабочих мест в:


- сфере строительства – 1 заявка на 150 рабочих мест;
- сфере транспорта – 1 заявка на 12 рабочих мест;
- сфере добычи руд и песков драгоценных металлов – 1 заявка на 82 рабочих места.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


О.В. Леушина