

# КОЛЛЕГИЯ АГЕНТСТВА ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ № 1

г. Петропавловск-Камчатский

21 марта 2019 года

Об итогах работы органов государственной службы занятости населения Камчатского края в 2018 году и задачах на 2019 год.

Заслушав и обсудив доклады руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) Н.Б. Ниценко, заместителя руководителя Агентства, начальников отделов Агентства, директоров краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – центры занятости населения), Коллегия Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

### РЕШИЛА:

1. Считать приоритетным направлением деятельности органов государственной службы занятости населения Камчатского края содействие трудоустройству граждан предпенсионного возраста, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, уделив особое внимание лицам с ограниченными возможностями здоровья.

2. Обеспечить в 2019 году предоставление полного спектра государственных услуг в сфере занятости во всех муниципальных образованиях Камчатского края, достижение целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения и нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях реализации намеченных направлений деятельности:

### **1. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края:**

#### **1.1. Отделу по финансово-экономическим вопросам:**

1.1.1. Произвести анализ-сверку освоения и потребности в 2019 году средств субвенции, предусмотренной на социальные выплаты безработным гражданам с целью ее уточнения (по состоянию на 01.06.2019).

Срок – июнь 2019 года.

#### **1.2. Отделу рынка труда, программ занятости и информационных технологий:**

1.2.1. Приступить к промышленной эксплуатации интерактивного портала службы занятости населения Камчатского края.

Срок – 2 квартал 2019 года.

### **1.3. Отделу активной политики занятости:**

1.3.1. Обеспечить контроль за выполнением краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения установленных целевых показателей результативности (результата) использования иного межбюджетного трансферта и контрольных показателей по численности участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края».

Срок – в течение 2019 года.

1.3.2. Организовать проведение мониторинга достижения целевых показателей и выполнения контрольных показателей по мероприятию организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

Срок – ежемесячно, до 10 числа месяца.

### **1.4. Отделу контрольно-правового регулирования и административного управления:**

1.4.1. Провести анализ эффективности проводимых мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в 1 полугодии 2019 года.

Срок – до 05 июля 2019 года.

1.4.2. Провести анализ проводимых мероприятий по внедрению в Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края мероприятий по организации внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в 1 полугодии 2019 года.

Срок – до 05 июля 2019 года.

1.4.3. Организовать проведение курсов по трудовой мотивации персонала для работников Центров занятости населения.

Срок – до 01 сентября 2019 года.

### **1.5. Отделу по миграционной политике:**

1.5.1. В целях выполнения плановых показателей на 2019 год по привлечению соотечественников в рамках государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом» организовать и провести совместно с УВМ УМВД России по Камчатскому краю встречу с потенциальными участниками программы из числа постоянно и временно проживающих на территории края иностранных граждан.

Срок – июнь 2019 года.

1.5.2. Обеспечить проведение мониторинга трудоустройства иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Камчатского края на основании сведений, поступающих из Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю.

Срок – ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

1.5.3. С целью регулирования рынка труда иностранных граждан проработать вопрос о введении запретов на выдачу патентов по отдельным видам экономической деятельности на 2020 год.

Срок – до 01 сентября 2019 года.

1.5.4. Проработать вопрос о внесении изменений в нормативные правовые акты Камчатского края, регламентирующие реализацию региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в части уточнения критериев отбора работодателей для участия в программе и введения порядка предоставления работодателями информации об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях.

Срок – до 01 июля 2019 года.

## **2. Директорам краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Камчатского края:**

2.1. Организовать работу по ведению финансового контроля за расходованием средств краевого бюджета и соблюдением трудового законодательства.

Срок – постоянно.

2.2. Взять под личный контроль работу рабочих групп по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, созданными на базе краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения, в части:

2.2.1 реализации графиков посещений членами рабочей группы организаций и предприятий с целью проведения встреч с работниками предпенсионного возраста для оценки ситуации по осуществлению этими работниками дальнейшей трудовой деятельности на этом предприятии и отражении указанной работы в протоколах заседаний рабочих групп.

Срок – до 30 ноября 2019 года;

2.2.2 проведения анализа потребности в профессиональном обучении граждан предпенсионного возраста и формирования списков работодателей, планирующих организовать обучение работников предпенсионного возраста, а также граждан предпенсионного возраста, желающих пройти обучение в течение 2019 года.

Срок – до 31 мая 2019 года.

2.3. Обеспечить информирование граждан предпенсионного возраста и работодателей о реализации в Камчатском крае мероприятия по профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста из числа ищущих работу, работающих.

Срок – в течение 2019 года.

2.4. Организовать проведение информационной работы среди работодателей о возможностях участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

Срок – постоянно.

2.5. Директору КГКУ ЦЗН г. Петропавловска-Камчатского продолжить работу по активизации Центра социальной адаптации мигрантов в Камчатском крае (далее – Центр) и повышению уровня охвата иностранных граждан услугами Центра, в том числе по содействию в поиске работы и информированию о положении на рынке труда.

Срок – постоянно.

2.6. Продолжить работу по увеличению численности граждан, зарегистрированных в системе ЕСИА, в том числе путем предложения услуги по регистрации в системе ЕСИА на ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.

Срок – постоянно.

2.7. Активизировать работу по увеличению численности граждан, зарегистрированных на портале «Работа в России».

Срок – постоянно.

2.8. Взять под личный контроль актуальность вакансий, размещенных на интернет-портале «Работа в России», в том числе вакансии для инвалидов.

Срок – постоянно.

2.9. Предоставлять информацию по длительно не заполняемым вакансиям, для рассмотрения возможности включения их в государственную программу Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Срок – ежемесячно, до 1 числа месяца.

2.10. Предоставить предложения по формированию региональной команды по обмену опытом с государственными службами занятости других регионов.

Срок – до 15 апреля 2019 года.

2.11. Директорам КГКУ ЦЗН Быстринского района и КГКУ ЦЗН Тигильского района явиться в течение месяца в Агентство для индивидуальной работы по вынесенным на коллегию вопросам. Даты приезда предварительно согласовать с руководителем Агентства.

Срок – 21 апреля 2019 г.

Председатель Коллегии Агентства,  
Руководитель Агентства

Н.Б. Ниценко

Секретарь Коллегии Агентства

А.Ю. Бурмистрова

2.11. Директорам КГКУ ЦЗН Быстринского района и КГКУ ЦЗН Тигильского района прибыть в Агентство для индивидуальной работы по вынесенным на коллегию вопросам. Даты приезда предварительно согласовать с руководителем Агентства.

Срок – 30 апреля 2019 г.

Председатель Коллегии Агентства,  
Руководитель Агентства

Н.Б. Ниценко

Секретарь Коллегии Агентства

А.Ю. Бурмистрова

2.11. Директорам КГКУ ЦЗН Быстринского района и КГКУ ЦЗН Тигильского района прибыть в Агентство для индивидуальной работы по вынесенным на коллегию вопросам. Даты приезда предварительно согласовать с руководителем Агентства.

Срок – до 30 апреля 2019 г.

Председатель Коллегии Агентства,  
Руководитель Агентства



Н.Б. Ниценко

Секретарь Коллегии Агентства



А.Ю. Бурмистрова